

新企画!!

もの作りセミナー

最強組織デザイン

組織が悪いと、現場が腐る!

2ヶ月集中!

全3日間

~~24~~名限定!

12

対象者

製造業の会長、社長、副社長、専務、常務、取締役、執行役員、経営幹部

このような企業様へ

- ① 間接人員が、他社と比較して多い企業様。
- ② 慢性的な残業が続いている企業様。
- ③ レベルの低いミスが竹の子のように発生している企業様。
- ④ 経営者が、実務に口出ししなければならない企業様。
- ⑤ 納期トラブル、品質トラブルが絶えない企業様。
- ⑥ 収益悪化が懸念されている企業様。
- ⑦ 社長の指示通りに、従業員が働いてくれない企業様。

セミナーで得られる“二つの成果物”

その1

このセミナーは単なる勉強会ではありません。組織デザインに必要な基礎知識から始まり、各社のよい事例・悪い事例、自社の現状を考慮し、その場で“最強組織デザイン”ができるカリキュラムにしております。

その2

各部門の“職務分掌”までその場でデザインできます。(職務分掌とは、各部門が実施して欲しい業務内容を明記したものです。)この職務分掌を作成するために必要な“本来の業務”をお教えすると共に、貴社の現状を鑑みながらデザインができるカリキュラムにしております。

*ご参加の際は、主要従業員名と部門ごとの従業員数を書いた「組織図」を持参していただくと、組織デザイン・職務デザインが円滑に進みます。
*パソコンの持ち込みも可能です。

「彼をそろそろ課長にしなければなあ。〇〇課を作ってそこに充てるか——人事ありきの組織。こうしている会社が実に多い。これでは部門ばかりが増え、生産性を悪化させていきます。

本来は、組織が先。経営者が理想とする組織をデザインし、それに向けて人員を配置、そして育てて行かねばなりません。

そして、組織を作ったならば、次の4つのワザを駆使して、強固な組織へと育てて行くことが大切なのです。

その4つとは——分業、階層、標準化、調整です。この4つを機能させることによって、弱小组織が最強組織へと変貌して行きます。

「人は城、人は石垣、人は堀」—— 武田信玄の名言です。

IT化やAIが進展した今日であっても、この言葉は不変です。

特に最近の人手不足は深刻。政府の「働き方改革」の影響もあって、より生産性の高い仕事の進め方が急務となっています。

その手段の一つに個人能力のアップがあります。

しかし、どれだけ優秀な人材を確保し適材適所へ配置したとしても、**デザインされた組織が悪い**と、優秀な従業員ほど腐ったり退職したりして、生産性の低い会社へと転げ落ちて行きます。

こうなっては虎の子を手放したも同然。なんとしても、従業員のやる気を引き出せる組織、ムダな業務を排除した生産性の高い組織をデザインせねばなりません。

組織デザインにおいて重要なことは、他社を真似しないことです。教科書やセミナーで学んだことを鵜呑みにしてもいけません。また、もの作りに精通していないコンサルタントや大企業から招いた顧問、長年経営に君臨して来た方々の意見を色濃く反映した組織もなかなか成果が上がっていません。

事業部組織、カンパニー組織、フラット組織、マトリクス組織。いろいろな呼び方の組織が乱立しています。

このような**言葉遊びをやめ**、しっかりと組織デザインの基礎やもの作りに必要な職務分掌を学び、最強組織を作り上げることが大切なのです。

——経営指導歴23年—— **西田 順生**

講師紹介



【講師】収益改善コンサルタント：西田順生(にしだ じゅんせい)

株式会社 西田経営技術士事務所 代表取締役。現在、創業23年目。製造業の収益改善に特化したコンサルティングを実践。指導内容は、組織改革、業務改革、工場生産方式の再設計、生産管理システムの再構築など、もの作り経営全般と多岐に渡る。

〈略歴〉1981年 神奈川大学工学部工業経営学科卒業後、(株)村田製作所グループおよび(株)EIZOにて生産管理・外注管理・購買の実務を経験。

1996年 コンサルタントとして独立。

〈講師実績〉日本経営合理化協会……………21回 三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)…28回
みずほ総合研究所……………14回 その他大手、官公庁……………24回
自社主催……………65回

〈主 著〉『値決め経営』日本経営合理化協会より『儲けの9割は「値決め」で決まる!』『5人分の仕事を3人で回す「ムダ時間」削減術』『買いやかれない会社の3つの戦略』『緊急!収益改善会議』以上KADOKAWAより、『作る前にコストダウンする技術』、『粗利を2倍にする価格決定論』以上PHP研究所より、その他多数あり。

補助講師紹介



【講師】収益改善コンサルタント：西田雄平(にしだ ゆうへい)

(株)西田経営技術士事務所 取締役・主任コンサルタント。2009年法政大学経営学科を卒業後、ミネベアミツミ(株)に入社し購買管理の実務を経験。若干24歳で同社最大の生産拠点であるタイ工場に赴任。現地マネジメントに加え、アジア諸国の経営者にタフな商談や価格交渉を行う。

現在、収益改善コンサルタントとして全国の中小製造業へ「IPP:収益改善プログラム」導入活動中。顧問先の営業利益率をたった3年間で0.1%から3.4%に向上させるなど、利益創出に大きく貢献。官公庁や企業でのセミナー実績も豊富。

〈講師実績〉大手、官公庁……15回(日刊工業新聞社、中小企業大学校、東京商工会議所、ポリテクセンターなど)
自社開催……………18回(1日でわかる原価管理の基礎の基礎、コストダウンリーダー養成学校など)
企業内研修……………多数(IPP導入研修会、新入社員研修など)

カリキュラム

このセミナーは、三部構成としております。

第一部では組織デザインの基礎について、第二部ではもの作り企業に必要な職務分掌についてお教えします。もちろん、一方通行の座学ではありません。お教えしたことに対して、皆さまが自社を振り返って考える【研究・検討】の時間も多く設けていますので、退屈にはなりません。

そして第三部ではいよいよ、実際に、組織デザイン・職務デザインを行います。二人の講師が巡回し、皆さまに直接ご指導いたします。

本セミナーは、企業経営にとって最も重要と言える“組織”について、その場で協議し“デザイン”するカリキュラムとなっております。したがって、決定権のある経営者2名以上で参加された方が、その場で講師を交えた意見交換ができ、最強組織デザインが可能となります。もちろん、お一人様でも受講可能です。講師が貴社の身になって、一緒に頭から汗を流させていただきます。

第一部 組織デザインの基礎知識 … [1日目]

1	今さら聞けない「生産形態」の話	これを理解しないと、生産性の低い組織になる! 【研究・検討】
2	もの作り経営に必要な“機能”を整理する	より良い品質の物を、より安く、納期通りに作るには、“経営機能”を理解する必要がある。 【研究・検討】
3	経営者の仕事は、理想システム考えることだ!	現状分析型の経営は、小刀を振っているようなもの!理想システム型で大ナタを振れ!そして社長の夢を実現させよ!
4	最強組織を作るための心構え	流行に流されるな!言葉遊びは止めよ!
5	3つの基本形を知る	まずは特徴、長短を知ろう。しかし、現実はその通り行かない。 (1) 横割り組織=機能別組織 (2) 縦割り組織=事業別組織 (3) 格子状組織=マトリックス組織 【研究・検討】
6	組織を効率的に動かす4つのワザ	生産性の低い組織は、4つのワザが使われていない! (1) 分業 (2) 階層 (3) 標準化 (4) 調整 【研究・検討】

第二部 各部門の本来の仕事 … [2日目から3日目前半に行います]

<p>あいまいにするな! 各部門の本来の仕事。</p> <p>多くの工場で、仕事の重複や錯綜が診られます。</p> <p>それを避けるためには、各部門の本来の姿を明示することが重要になってきます。</p>	(1) 営業部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(2) 製品設計部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(3) 生産設計部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(4) 生産管理部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(5) 品質保証部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(6) 製造部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(7) 資材購買部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(8) 外注管理部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(9) 物流部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(10) アフターサービス部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(11) マーケティング、製品企画部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】
	(12) 経営管理部門：本来の仕事、ムダな仕事	【研究・検討】

第三部 実際に組織をデザインする … [3日目後半]

<p>組織デザイン・職務デザイン</p> <p>講師といっしょになって、実際に組織デザイン、職務デザインを行います。</p>	手順(1) 組織形態を決める	【研究・検討】
	手順(2) 部門を見直す。	【研究・検討】
	手順(3) 階層を見直す。	【研究・検討】
	手順(4) 実施に向けて準備する。	【研究・検討】
	手順(5) 実施に当たっての注意点を知る。	

企業様の声

▶以前は、私が営業・生産管理の責任者を務めねばならず、激務の連続で体調を崩していましたが、西田先生のご指導により、業務改善と共に組織改革が図れ、今では半日はゆとりと考える時間が取れています。

お陰様で、経営幹部も3名育ち、数年後息子へのバトンタッチの素地ができました。ありがとうございます。今後も継続的なご指導をよろしく願います。

(新潟県 従業員数80名 金属加工業 代表取締役社長 S氏)

▶西田先生にご指導いただく前は、工場に生産管理部門や物流部門があるにもかかわらず、本社にも業務部や物流部が存在していました。そのため、在庫管理や生産指示、納期管理業務が重複していたり、“管理ミス”による納期トラブルや特急生産が絶えませんでした。

また、工場長の他に支店長や地域長など、ムダな階層が多く存在し、各人の利害対立から経営判断が遅れたり、間違っていたりしたため、従業員の労働意欲が著しく低下していました。しかしながら、西田先生のご指導により、業務改革、組織改革が進み、私のストレスもほとんどなくなりました。ありがとうございます。

(東京都 従業員数450名 食品加工業 代表取締役 T氏)

2つの仕掛け

その1 講師からの指導のあと、自社を振り返っていただいたり、自社内の方々と協議していただいたりする【研究・検討】の時間を十分に確保しています。

その2 講師が独自に開発した「組織デザイン・チェックシート」を用いて、その場で組織デザイン、職務デザインができるようにしてあります。



最強組織デザイン・チェックシート

理想的な職務分掌	悪い事例	講義メモ	貴社の現状	貴組織のデザイン案
(1) 段取り、本生産 (2) 出来ばえ確認→記録	(1) 資材・中間品・製品を運搬する (2) 残製品を在庫手配する			

実施日時

第1日目: 2020年 9月29日(火) 10:00~16:30
第2日目: 2020年 10月16日(金) 10:00~16:30
第3日目: 2020年 10月29日(木) 10:00~16:30

参加費用

3日間の総合計: 126,000円/1人(税込)
三人以上のお申込みの場合は、全員 120,000円/1人(税込)とさせていただきます。
3日間を分割して受講することはできません。
また途中欠席されても返金はできませんので、ご了承ください。(代理出席は可能です。)

場 所

日本印刷会館 〒104-0041 東京都中央区新富1-16-8
◆アクセス 東京駅八重洲口から タクシー約10分
有楽町線 新富町駅から 徒歩 約 5分
日比谷線 八丁堀駅から 徒歩 約 5分
浅草線 宝町駅から 徒歩 約10分

セミナーのお申込み
代金のお支払い方法

- ①下記の「申込書」をFAXしてください。
- ②FAX受領後、当社より「セミナー受付完了」のFAXを致します。
2営業日以内に当社からのFAXが届かない場合、お手数ですがご連絡ください。
- ③受付完了後、当社より「受講票」および「請求書」を郵送させていただきます。
- ④「請求書」に記載の参加料金を指定口座にお振込みください。
- ⑤ 当日セミナー会場へお越しください。

主 催
お問合せ先

株式会社 西田経営技術士事務所
〒103-0016 東京都中央区日本橋小網町8番2号 BIZMARKS日本橋茅場町1F
TEL 03-6411-1264 FAX 03-6411-1265
http://www.ni-g-j.co.jp E-mail:daihyou@ni-g-j.co.jp
お問い合わせ担当者 業務: 西田 麻 美

12

12

定員を~~24~~名に限定しています。
ゆったりと座り、じっくりと会社のことを考えていただく。また個別指導にも時間を割きたいので、~~24~~名を超えたら即座に募集を中止させていただこうと思っています。
お席確保のために、今すぐFAXされることをお勧めいたします。

200929

セミナーNo.~~200312~~「最強組織デザイン」セミナー申込書

FAX 03-6411-1265 (24時間受付中!)

ふりがな					
会社名					
所在地	<input type="text"/>				
TEL番号			FAX番号		
連絡担当者	部署	氏名 (ふりがな)			
参加者	役職名	ふりがな 氏名	役職名	ふりがな 氏名	
	役職名	ふりがな 氏名	役職名	ふりがな 氏名	
	役職名	ふりがな 氏名	役職名	ふりがな 氏名	

※ノウハウ保持のため、同業者の参加はお断りいたします。
※入手した個人情報につきましては、本セミナーの連絡および弊社活動のご案内のみに使用させていただきます。
※当社代表取締役 西田順生は、わが国の「技術士法」によって、「守秘義務」「信用失墜行為の禁止」が課せられていますので、ご安心ください。