

日刊工業新聞社の月刊雑誌

# 【プレス技術 11月号】

西田雄平の執筆記事が

うら面に  
一部誌面掲載

掲載されました！

令和5年11月1日発行(毎月1回1日発行) 第61巻 第11号 通巻第780号 ISSN 0387-3544

塑性加工の  
総合専門誌  
PRESS  
WORKING

特別増大号

# プレス技術

11

Nov.  
2023  
Vol.61  
No.11

特別定価2200円  
(本体2000円+税10%)

特集 1

利益を出すための金型メンテ & 長寿命化

特集 2

少量生産で利益を生み出すための3Dプリンタ活用のススメ

巻頭インタビュー

(株)相澤鐵工所 代表取締役 相澤邦充 氏

特別誌上層 メカトロテックジャパン2023

新連載  
中小部品製造業のための  
**直決めの**

もの作りも商売だ！儲けることは悪じやな  
西田経営技術士事務所 西田雄平

第1回

ことと思います。

当たり前のことです。

従業員に充分な給料を支

賃金アップの見通しを立て

ジョンとして示したり、そ

せていくこともできません。

会社が魅力的な条件を提示し

に優秀な人材が流れていってし

がって、人材確保の観点から見る

かりと適正利益を得て、そこで得

るの安定確保のために投資していく必

2. 設備投資を行うため

の作り企業では機械設備を用いて

行っているところが大半です。しかし機

いすれ老朽化します。建物やユーティリテ

ーなどはそのとき会社に十分なお金がない

かなければ、設備投資には踏み切れません。

何十年も前に購入した設備を大切に使つて

からあります。もちろん、それは固定費を

ながら、もし皆さんのライバル社が積

算を行ない、最新の合理的な設備でも

じめられたとすれば、いずれ品質・納

期に差が生まれてきます。それはライ

バル社もあれば、設備投資をして有効です。

から経営していく手法として有効です。

ながら、もし皆さんのライバル社が積

算を行ない、最新の合理的な設備でも

じめられたとすれば、いずれ品質・納

期に差が生まれてきます。それはライ

バル社もあれば、設備投資をして有効です。

ためにも、基本的な考え方として

寒くなっていくことにつながります。

そのためにも、基本的な考え方として

寒くなっていくことにつながります。

【公式販売サイト : Nikkan Book Store】

[https://pub.nikkan.co.jp/magazine\\_series/detail/0001](https://pub.nikkan.co.jp/magazine_series/detail/0001)

新連載

中小部品製造業のための利益を出す

# 値決めの鉄則

第1回

もの作りも商売だ！儲けることは悪じゃない！

西田経営技術士事務所 西田雄平\*

読者の皆さん、こんにちは。本連載記事では、コンサルタントとして製造業の収益改善に取り組んでいる筆者が「原価管理」「コストダウン」「値上げ」など日頃、中小製造業の収益改善活動に携わるなかで得たノウハウをさまざまな具体例を示しながら紹介していきたいと考えています。

第1回のテーマとして「もの作りも商売だ！儲けることは悪じゃない！」を選んだのは、「儲かる値決め」をいかに実践していくか、その入口であり、基本のスタンスだと思ったからです。

## なぜ利益にこだわることが大切なのか

さて、読者の皆様は「企業の目的」とはどんなものだと考えているでしょうか。

顧客の役に立つことでしょうか。社会貢献することでしょうか。どちらも大切なことだと思います。しかし、それにもまして大切なことがあります。それは「利益を増やしていく」ことです。

製造業に従事されている方は真面目な方が多いので、儲けることを前面に出すのに抵抗感を感じてしまう方が少なくありません。もちろん、「暴利を貪れ」とか、「ボッタクリしてでも儲けろ」と言いたいわけではありません。しかし、現実的な問題として、適正な利益を確保していかなければ、以下に示すようなさまざまなことが上手く回らなくなってしまいます。

### 1. 従業員を安定して確保するため

いまさら指摘するまでもなく、中小製造業は今やどこもかしこも人手不足です。読者諸氏の会社でも、以前にも増して人材採用が困難を極めています。

ことと思います。

当たり前のことですが、会社の利益が薄ければ従業員に充分な給料を支払うことができません。賃金アップの見通しを立てたり、それを会社のビジョンとして示したり、そのほかの待遇を充実させていくこともできません。そうした中、もし競合会社が魅力的な条件を提示していれば、そちらに優秀な人材が流れていってしまいます。したがって、人材確保の観点から見ると、まず、しっかりと適正利益を得て、そこで得たお金を従業員の安定確保のために投資していく必要があります。

### 2. 設備投資を行うため

もの作り企業では機械設備を用いて生産活動を行っているところが大半です。しかし機械設備はいずれ老朽化します。建物やユーティリティも同様です。そのとき会社に十分なお金がなければ、あるいはこれから会社が儲かっていくという見通しがなければ、設備投資には踏み切れません。

古い機械での作りができないわけではありません。何十年も前に購入した設備を大切に使っている会社もあります。もちろん、それは固定費を抑えながら経営していく手法として有効です。

しかしながら、もし皆さんのライバル社が積極的に設備投資を行ない、最新の合理的な設備での作りをはじめていたとすれば、いずれ品質・納期・コストのいずれか、あるいはすべてにおいて徐々に競争力に差が生まれてきます。それはライバル社に仕事が奪われていくことにつながります。

そうならないためにも、基本的な考え方としては、世の中の流れに合わせて設備投資を行っていくことが必要だと思います。

\*にしだ ゆうへい：代表取締役：2009年、大学卒業後、ミネベアミツミ㈱に入社し購買管理業務に従事。24歳のときにタイ工場に赴任。現地マネジメントに加え、現地の経営者とタフな商談や価格交渉を経験。2015年、西田経営技術士事務所入社。全国の中小製造業へ「収益改善プログラム」を導入。原価と値決めにメスを入れ、顧問先企業の利益創出に億単位で貢献。主な著書『中小企業のための「値上げ・値決め」の上手なやり方がわかる本』（日本実業出版社）。URL：<https://www.ni-g-j.co.jp/>